突撃!! セミナー・レポート

名古屋セミナー通信編集部のスタッフが独断と偏見で選んだセミナーを受講して、
勝手にレポートしてしまおうという体当たり企画です。

プレスリリースを配信して、自社をPRしよう

さて記念すべき第1回のターゲットは‥‥愛知県よろず支援拠点が主催する「よろず販売促進活用セミナー」です。

自社の強みをプレスリリースに活用する、という内容のセミナーでした。

皆さんはプレスリリースってご存知ですか？

プレスリリースというのは、マスコミ各社に情報を流したいときに作成するペーパーのことです。私はプレスリリースを配信したことがあり、新聞社に取り上げていただいたこともありますが、見よう見まねで書いていたので、きちんと書き方を学びたいと思って参加しました。

実際に受講してみて、

- どんな内容で書いたらいいのか？
- どこに、どうやって配信すればいいのか？
- どのタイミングで発信すればいいのか？

といった疑問が解決しました。

プレスリリースを配信して、新聞に掲載された事例もいくつか紹介されていました。

より詳しく知りたい方は、個別相談(中小企業庁の未来企業サポート(通称ミラサポ)を活用すれば相談者の費用負担なし)も受けられるそうです。これは利用しない手はありません。

そして同じ内容のセミナーが愛知県産業労働センター(ウインクあいち)で9月21日(木)13:30-15:30にも開催されるそうです。(定員先着10人。無料)

新聞やテレビ番組に取り上げられたいという方が、このセミナーを受講して、しっかりと書き方を学べば、自社のPRにきっと役立つと思います。私も何度でもチャレンジしてみようという気になりました。(水野)

「ウチのセミナー受けに来てレポートしてよ」という方も歓迎します。

取材の条件は、9月30日までにセミナーが開催され、なおかつ同一内容のセミナーが11月1日から12月31日までの間に開催されるものに限ります。

(だって、せっかくご紹介するのに「そんなの知らなかったよー。知ってれば受けたかったのにー」と言われたくないじゃないですか)

Profile

水野 史士
レスキューワーク株式会社 代表取締役社長

私が受講しました!

ウェブ制作会社でプログラマーとして、職人的な働き方をしていたが顧客と話すうちに、技術よりもサポートが重要であることに気づく。
そこでネットを十分に活用できていない企業のサポートをするレスキューワーク株式会社を2013年設立。
たとえばショッピングサイトを運営する場合、システム構築から・宅配業者との手続き、商品撮影、広告、コピーライティング、オフライン販促、受注管理まで、通販に関わる作業のほとんどを代行することができる。
2016年10月に見積書作成時間をゼロにするマイ見積を公開。
中部経済新聞に取り上げられる。
著書「WordPressユーザーのためのPHP入門　第二版」
(2017年４月発売)がプログラミング初学者に好評。

ピックアップセミナーに掲載しませんか？

名古屋セミナー通信には「セミナーカレンダー」のページがあります。無料でセミナー情報を掲載できますが、セミナーの内容や会費等が掲載できません。
ですので、もっと情報を入れたい、目立たせたいという方のために「ピックアップセミナー」ページを新設しました。
1ページあたり8ワク、1ワク(約6cm×9cm)あたり6千/5千円(税込)の掲載料がかかりますが、確実に目立ちます。

お申し込みはコチラからどうぞ
「ピックアップセミナー」
掲載申込みフォーム

カレンダーへの掲載(無料)はコチラから
「名古屋セミナー通信」
情報掲載申し込みフォーム

お申し込みが終了したら、掲載料のお支払いをお願いします。毎号お申し込みは奇数月の月末です。

＜掲載料のお支払い先＞
三井住友銀行　名古屋栄支店(408)普通口座　1946823　一般社団法人　東海中小企業支援協会　※振込手数料は振込者負担でお願いします。

＼知ってトクする／ お得な情報コーナー

社員の専門能力を高めると、費用の一部を国が助けてくれるんです。

「事業主が実施する職業訓練」に対する公的助成金(厚生労働省)

①人材開発支援助成金
②キャリアアップ助成金

公的助成金制度の中に、事業主が雇用する労働者に対して、職務に関連した専門的な知識・技能を習得するための職業訓練を実施した場合に、訓練経費や賃金の一部を助成する制度があります。代表的なものが人材開発支援助成金とキャリアアップ助成金です。

【制度の趣旨】

「人材開発支援助成金」が正社員を対象として、職業能力の開発を効果的に促進するためという趣旨であるのに対して、「キャリアアップ助成金」は有期契約労働者、短時間労働者、派遣労働者といった、いわゆる非正規雇用労働者のキャリアアップを促進し、処遇改善・雇用の安定・環境改善を目的とした制度で、非正規から正規雇用への転換を目指すものです。

【制度の概要】

公的助成金制度を活用して助成金を受給するには、大別して、事前の書類作成、提出手続きと事後の申請とが必要です。人材開発支援助成金・キャリアアップ助成金の場合には、前提として、事業主が雇用保険適用事業主であることと対象労働者が雇用保険被保険者であることが要件です。

人材開発支援助成金

1.まず自社内で「職業能力開発推進者」という担当者を決定し、
「職業能力開発計画」を策定のうえ、訓練計画を作成します。
2.訓練開始日の1カ月前までに、訓練計画書と必要書類を労働局に提出して認定を受けます。必要書類とは、就業規則、訓練対象労働者の雇用契約書、Off-JT訓練を担当する講師要件の証明書、等です。
3.訓練計画に基づいて、最短２０時間以上の Off-JT訓練を実施します。
(条件によっては事業内 OJT訓練と組み合わせることもあり得ます)
4.訓練対象労働者は、実施される訓練内容についての詳細な
訓練日報の作成が必要です。
5.訓練終了日から２ヶ月以内に支給申請書を提出します。

キャリアアップ助成金

1.まず自社内で「キャリアアップ管理者」という担当者を決定し、
厚生労働省ガイドラインに沿って「キャリアアップ計画」を作成します。
2.「キャリアアップ計画」に基づいて訓練計画を作成し、訓練開始日の1カ月前までに、訓練計画届と必要書類を労働局に提出して認定を受けます。
3.訓練計画に基づいて、最短２０時間以上の Off-JT訓練を実施します。
(条件によっては事業内 OJT訓練と組み合わせることも可能です)
4.訓練対象労働者は、実施される訓練内容についての詳細な
訓練日報の作成が必要です。
5.訓練終了日から２ヶ月以内に支給申請書を提出します。

【助成額】（対象労働者1人当たりの基本的な金額）

①人材開発支援助成金
賃金助成　1時間当たり 380円　経費助成の上限額　7万円

②キャリアアップ助成金
賃金助成　1時間当たり 760円　経費助成の上限額　10万円

【関連情報】

若年者の採用・育成に積極的な中小企業を優遇する認定制度があり、この「ユースエール認定企業」には助成額が加算される場合があります。
ぜひ検討してみてください。

Profile

昇龍社労士事務所　社会保険労務士　戸崎 昇
〒461-0001　愛知県名古屋市東区泉 2丁目 4-19
TEL&FAX 052-931-2443
E-mail　contact@shoryu-sr.com
事業を支える経営資源は「ヒト・モノ・カネ・情報」と言われますが、その「人」の採用から退職までのアレコレ・・・についてお手伝いをさせて頂くのが社会保険労務士です。
当事務所では法令遵守の精神を基本とし、人事労務管理でお悩みの経営者様、事業主様をサポートさせて頂きます。いつも親切・丁寧な対応を心掛け、ご家族や従業員の方にはお話ししづらい相談事や愚痴なども聞かせて頂けるような、"気軽に話しやすい社労士 "でいたいと思っています。

セミナー主催者へのワンポイントアドバイス

中小建設業は『脱！どんぶり勘定』をめざそう

中小建設業を専門に原価管理と財務管理の改善コンサルタントをしております、アイユートの服部正雄と申します。

どんぶり勘定によって毎日が忙しく、仕事をこなしても儲からなかったり、資金繰りでお悩みの中小建設業に毎日訪問させて頂き、『計数管理と利益意識の改善』の重要性をお届けして、粗利益率アップや債務超過の解消などをお手伝いさせて頂いております。

建設業に限らず、他の業種でも自社の数字は決算書だけでは見えてきません。

売上の中身と粗利益の中身を 1つ 1つの工事ごとに把握できれば、『儲かる元請け先』と年間通じて沢山の工事を施工させて頂いているのに粗利益率が低く、時には知らず知らずのうちに赤字の工事を抱えてしまう『儲からない元請先』が見えてきます。

工事の種類によっても、大きく粗利益率に差がつくことがあります。そして儲かる仕事を見つけ、そこに重点的に営業をかけることで粗利益の改善、ひいては経営改善を図ることができた建設会社はたくさんあります。

毎月の数字を把握していない、正しい試算表の作成が毎月できていないために、決算を過ぎて２ケ月経ってから多額の赤字を知らされたり、逆に予想以上の利益が計上され、納税資金に頭を抱える経営者もたくさん見てきました。

毎月末日に、売掛金(完成工事未収入金)、買掛金(工事未払金)、未成工事支出金、未成工事受入金の４つの数字を把握できれば、毎月の試算表も信頼度の高いものとなります。受注残の未成工事一覧表を見れば決算年度内の完成かどうかわかりますから、その請負金額と実行予算、予想利益金額を把握できます。ですので、弊社のお客様は決算の３ヶ月前には概ねの決算予測が可能で、対策も打つことができるのです。

このような原価管理の仕組みや財務管理の仕組み作りは、税理士さんにお任せの会社ではできません。立派な原価管理ソフトを導入されても、活用できるスキルが会社にないために、宝の持ち腐れとなってしまう会社も少なくありません。

こうした成功事例を書籍にまとめ、“中小建設業の脱！どんぶり勘定”～事例でわかる『儲かる経営の仕組み(合同フォレスト刊)』として、先月発刊させて頂きました。中小建設業の経営者だけでなく、税理士の先生方にもご一読頂き、中小建設業の経営指導の参考にして頂ければ幸いです。

Profile

株式会社アイユート　代表取締役　服部 正雄
建設業経理事務士、経済産業省後援ドリームゲート・アドバイザー
http://www.aiyuto.com/
機械メーカー、電気工事業にて取締役経理担当、
経営企画担当を経て 2007年株式会社アイユート設立。
長年に渡る実務経験を活かし、中小建設業の『脱！どんぶり勘定』を支援。原価管理、財務の改善、経営計画書の作成、
経営者・財務担当者向けセミナーなどで実績多数。
2017年、“中小建設業の脱！どんぶり勘定”～
事例でわかる『儲かる経営の仕組み』を合同フォレストから刊行。